

Preguntas de Auto-evaluación:

1. ¿Cuáles son las 3 razones básicas por las cuales las organizaciones emplean el cambio planeado?
2. ¿De acuerdo al modelo de cambio de Kurt Lewin, cuáles son los dos tipos de fuerzas que influyen en el comportamiento de un sistema? Explíquelas.
3. ¿Cuándo se alcanza un “equilibrio cuasi estacionario”, según Lewin? ¿Cuáles son las fases para llevar a cabo el cambio planeado, según este modelo?
4. ¿En qué consiste el llamado “programa para la organización flexible” de Reddin y Asociados y qué similitud tiene con el modelo de Lewin?
5. ¿En qué se basa el modelo de Planeación?
6. ¿Cuáles son las características básicas del modelo de Investigación-Acción?
7. ¿Por qué es importante la recopilación de datos y el diagnóstico, antes de la acción, planeación e implantación? Justifique su respuesta.
8. ¿Cuáles son las fases del modelo de cambio planeado de Faria Mello?
9. ¿Cuáles son 5 factores clave para iniciar con un cambio de actitud, el cambio de actividades?
10. ¿Por qué se dice que el DO implica un proceso cíclico de acción? Razone su respuesta.