

**UNIVERSIDAD PARA LA COOPERACIÓN INTERNACIONAL**

 *FACULTAD DE ADMINISTRACION DE EMPRESAS*

**MAESTRÍA EN GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO**

**Módulo: Gestión de Talento Humano**

**Código: MAES-08**

## Justificación

## El talento es inherente a las personas, con sus habilidades, destrezas y conocimientos, no hay gestión sin gente, no se puede administrar sin el “recurso” más preciado…, las personas. Cada persona tiene su talento y es el talento en si mismo, por eso es fundamental aprovechar sus características en todos los sistemas y subsistemas de la organización.

Este curso tiene como fin primordial brindar los conocimientos fundamentales para que las y los estudiantes adquieran las destrezas para ejercer en el campo de la gestión del talento humano o en salud laboral, analizando los procesos de selección de personas, contratación, inducción, planes de carrera, incentivos, retención, capacitación, así como de los procesos de desvinculación y contratación de servicios profesionales externos.

## Objetivos Generales

1- Desarrollar las competencias profesionales para la óptima gestión del talento humano en las empresas: la autogestión, innovación, gestión del riesgo, gestión del cambio, tolerancia a la frustración y gestión de conflictos.

2- Generar las destrezas gerenciales para la conformación de equipos multi, inter y transdisciplinarios.

## Objetivos Específicos

* 1. Construir el conocimiento mediante la participación individual y grupal para entender la dinámica organizacional desde la función del desarrollador del talento humano.
	2. Comprender los diferentes procesos de la gestión de personas en las instituciones y organizaciones actuales.
	3. Promover la participación activa en el ciclo del desarrollo de personas, desde la selección de personal, hasta la desvinculación.
	4. Conocer la terminología global de los recursos humanos y su aplicabilidad a los entornos laborales actuales en la región latinoamericana.
	5. Fomentar el desarrollo del talento humano en las empresas locales y multinacionales de acuerdo con la realidad sociolaboral de la región.
1. **Temas y subtemas**

**Desafíos de la Administración del Recurso Humano**

-Introducción a la Administración Moderna de personas

**-** Administración del Talento Humano

**-** Planificación del Recurso Humano

**Incorporación y Colocación de las personas**

**-** El reclutamiento de personal para la empresa.

**-** La selección del personal para la empresa

**-** Orientación de la persona en su puesto

**-** Evaluación del desempeño del empleado

**Desarrollo de la persona**

**-** Capacitación del individuo

**-** Desarrollo personal y organizativo

**-** Remuneración empresarial

**-** Incentivos laborales

**Retención del personal**

**-** Relación con los empleados y Calidad de vida

**Supervisión de las personas**

**-** Sistema de información de recursos humanos

**-** Evaluación de la Función de Administración de recurso humano

1. **Actividades de Aprendizaje**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **TEMAS** | **SUBTEMAS** | **ACTIVIDADES** |
| **Desafíos de la Administración del Recurso Humano** | Introducción a la Administración Moderna de personas | Lectura capítulo I de Chiavenato, Gestión de Talento Humano. |
| Administración del Talento Humano | Lectura capítulo II de Chiavenato, Gestión de Talento Humano. |
| Planificación del Recurso Humano | Lectura capítulo III de Chiavenato, Gestión de Talento Humano |
|  |  |
| **Incorporación y Colocación de las personas** | El reclutamiento de personal para la empresa. | Lectura capítulo IV de Chiavenato, Gestión de Talento Humano |
| La selección del personal para la empresa | Lectura capítulo V de Chiavenato, Gestión de Talento Humano |
| Orientación de la persona en su puesto | Lectura capítulo VI de Chiavenato, Gestión de Talento Humano. |
| Evaluación del desempeño del empleado | Lectura capítulo VIII de Chiavenato, Gestión de Talento Humano |
| **Desarrollo de la persona** | Capacitación del individuo |  Lectura capítulo XII de Chiavenato, Gestión de Talento Humano |
| Desarrollo personal y organizativo | Lectura capítulo XIII de Chiavenato, Gestión de Talento Humano |
| Remuneración empresarial | Lectura capítulo IX de Chiavenato, Gestión de Talento Humano |
| Incentivos laborales | Lectura capítulo X de Chiavenato, Gestión de Talento Humano |
| **Retención del personal** | Relación con los empleadosCalidad de vida | Lectura capítulo XIV y XV de Chiavenato, Gestión de Talento Humano. |
|  |
| **Supervisión de las personas** | Sistema de información de recursos humanos | Lectura capítulo XVI de Chiavenato, Gestión de Talento Humano |
| Evaluación de la Función de Administración de recurso humano | Lectura capítulo XVII de Chiavenato, Gestión de Talento Humano |

1. **Criterios y Procedimientos de Evaluación y Acreditación**

La evaluación del curso se hará de la siguiente manera:

|  |  |
| --- | --- |
| **Actividad** | **Evaluación** |
| * **Participación activa y consecuente con la temática del curso en foros de discusión.**
 | 10pts |
| * **Cuestionarios**
* **Ejercicios entregables (en grupos).**
 | 10pts10pts |
| * **Estudio de caso.**
 | 10pts |
| * **Examen Final**
 | 60pts |
| **Evaluación total de aprobación del curso** | **100pts** |

1. **Bibliografía**

Alles, M. (2005). Desarrollo del talento humano. Granica. Argentina.

Blanco, J. (2008). Desarrollo del talento. Aedipe de recursos humanos. Pearson. Prentice Hall. España.

Brizendine, L. (2006). El cerebro femenino. RBA Libros, España.

**Chiavenato, I. (2209). Gestión del Talento Humano, Tercera Edición. McGraw Hill Editores. Mexico.**

Delgado, M. I, Gómez, L. (2006). Gestión de recursos humanos, del análisis teórico a la solución práctica. Pearson, Prentice Hall. España.

Fernández J. (2005). Gestión por competencias. Modelo estratégico para la dirección de recursos humanos. Prentice Hall. España.

Jericó, P. (2008). La nueva gestión del talento. Construyendo compromiso. Prentice Hall. España.

Meister, J. (2000). Universidades empresariales. Como crear una fuerza laboral de clase mundial.