Capítulo IV (pág. 133)

3. Defina el reclutamiento de personas.

14. Elabore un formulario de propuesta de empleo para su compañía

Capítulo V (168)

3. ¿Por qué la selección es una responsabilidad de la línea y una función del staff?

5. Defina los modelos de colocación, selección y colocación de los candidatos.

9. ¿Cuáles son las principales técnicas de selección?

Capítulo VI (198)

13. ¿Qué condiciones se requieren para cambiar una cultura organizacional?

14. ¿Cómo aprenden la cultura organizacional los trabajadores?

Capítulo VIII (274)

6. ¿Qué debe evaluar el empeño? ¿Qué alternativas hay? Explíquelas

7. ¿Qué significa la evaluación 360°?

17. ¿Cuáles son las críticas contra los métodos tradicionales de evaluación?