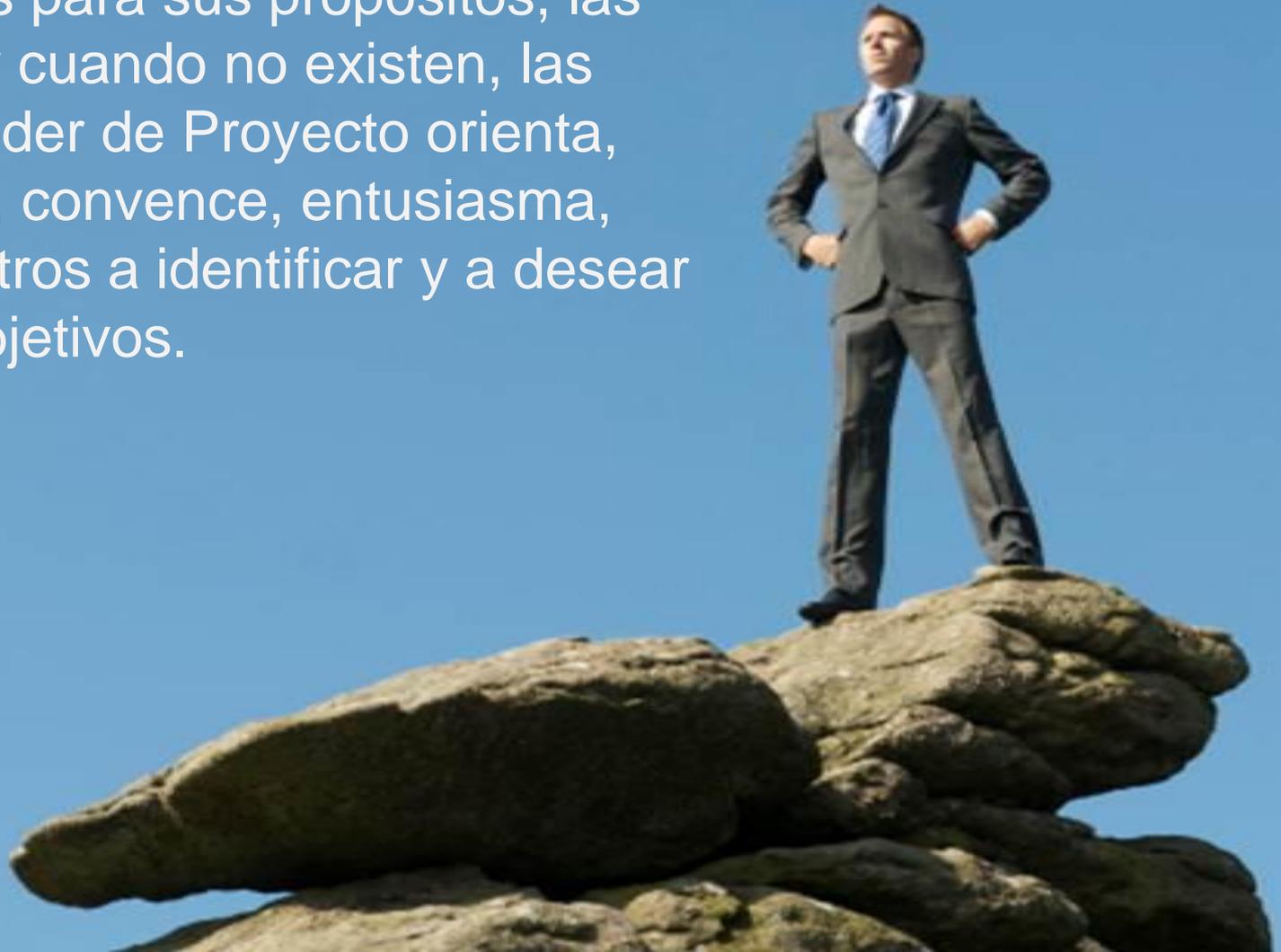




# Competencias del Líder de Proyectos

Líder de Proyectos es aquel que **sueña, arriesga, innova**. Es aquel que busca las situaciones: cuando no son suficientes para sus propósitos, las modifica y cuando no existen, las crea. El Líder de Proyecto orienta, comunica, convence, entusiasma, ayuda a otros a identificar y a desear nuevos objetivos.



# LAS CINCO PRACTICAS DEL LIDER DE PROYECTOS

1. Desafiar los procesos
2. Inspirar una visión compartida
3. Habilitar a otros para actuar
4. Servir de modelo
5. Dar aliento al corazón





# 1. Desafiar los Procesos

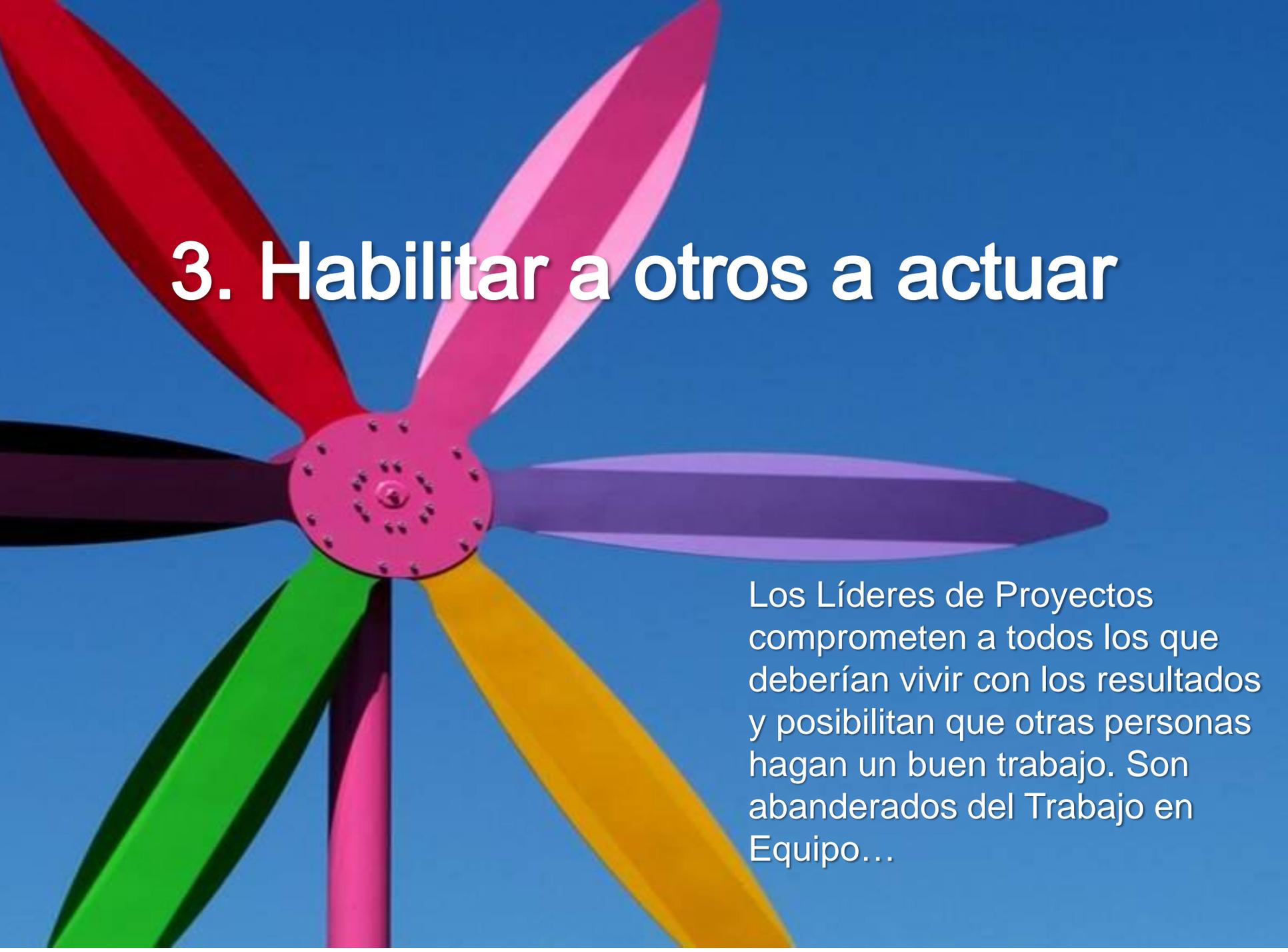
# Son Rebeldes

- ✿ Los Líderes de Proyectos corren riesgos.
- ✿ Los Líderes de Proyectos son pioneros.
- ✿ Los Líderes de Proyectos están preparados para aceptar riesgos.

## 2. Inspirar una Visión Compartida



Los Líderes de Proyectos son capaces de avistar más allá del horizonte del tiempo e imaginan las atractivas oportunidades que les esperan a ellos y a sus colaboradores. Son los Visionarios Proactivos



# 3. Habilitar a otros a actuar

Los Líderes de Proyectos comprometen a todos los que deberían vivir con los resultados y posibilitan que otras personas hagan un buen trabajo. Son abanderados del Trabajo en Equipo...

# 4. Servir de Modelo (Modela el camino)

Tener muy claro:

Estrategia

Compromiso

Visión

Acción

*Son personas  
de Acción*

# 5. Dar aliento al corazón



↳ *Sirven y ayudan a servir.*

↳ *Generan armonía en acción*

# Lo que los seguidores ven en el Líder de Proyectos:

A high-angle photograph of four men in business suits running on a red track. The man in the center foreground is crossing a red finish line, while the other three are behind him. The track has white lane markings and a red finish line. The men are running towards the bottom of the frame, and their shadows are cast long and dark on the track.

La honestidad, la anticipación, la inspiración y la competencia.

# HONESTIDAD:



*Congruencia entre lo que se dice y lo que se hace*

# ANTICIPACIÓN



Es el sentido de dirección y la preocupación por el futuro del proyecto

# INSPIRACIÓN

*Los seguidores esperan que su Líder de Proyecto sea entusiasta, lleno de energía y positivo sobre el futuro.*



# COMPETENCIA:



Si se duda de la capacidad o competencia de un Líder de Proyecto, nadie se alistará en su cruzada.

# ***LAS DIEZ CLAVES DEL LIDERAZGO DE BENJAMÍN FRANKLIN***

**Templanza:** No comer hasta la saciedad, no beber hasta la exaltación.

**Silencio:** Habla sólo lo que pueda beneficiar a los otros y a ti mismo.

**Orden:** Que cada cosa ocupe su lugar, que cada parte del negocio tenga su tiempo.

**Determinación:** Resolver llevar a cabo lo que se debe; actuar sin dejar de hacer lo que se determine.

**Frugalidad:** No gastar más de lo que es bueno para los otros o para sí mismos.



**Industria:** No perder tiempo, estar ocupado en algo útil; suprimir las actividades innecesarias.

**Sinceridad:** No usar engaños, pensar inocente y justamente; si se habla, hacerlo como se debe.

**Justicia:** No causar perjuicio a nadie haciendo daños u omitiendo los beneficios que se deben.

**Moderación:** Evitar los extremos; resienta los daños en medida que usted crea merecerlos.

**Limpieza:** No tolerar la suciedad en el cuerpo, vestidos, habitación o empresa.

# Los 10 tipos de comportamiento del líder

## Prácticas

- Cuestionar el proceso
- Crear una visión compartida

## Tipos de Comportamiento

1. Búsqueda de oportunidades de reto para cambiar, crecer, innovar o mejorar.
2. Experimentación, toma de riesgos y aprendizaje a partir de los errores.
3. Visualización de un futuro mejor.
4. Alineamiento de los colaboradores con una visión común vinculando sus valores, intereses, esperanzas y sueños con los del Líder de Proyectos.



- Habilitar a los demás para actuar
- Enseñar el camino
- Animar el corazón



5. Promoción de la cooperación a través de las metas y la confianza.
6. Habilitar a los colaboradores, dándoles alternativas, haciéndolos competentes, asignándoles tareas difíciles y ofreciéndoles apoyo visible.
7. El Líder de Proyectos pone el ejemplo, actuando de modo congruente con los valores compartidos.
8. Obtención de pequeñas victorias que promuevan el avance y consigan el compromiso.
9. Reconocimiento de las contribuciones individuales al éxito de cada proyecto.
10. Celebración regular de los logros del equipo.

# Un Líder de Proyectos



**Convierte sus sueños en realidad**

**Un LIDER DE PROYECTOS debe Soñar en Grande . . .**



***Si trabajas, Tus sueños***

***Se convierten en realidad...***