

# IMPORTANCIA DEL LIDERAZGO PERSONAL

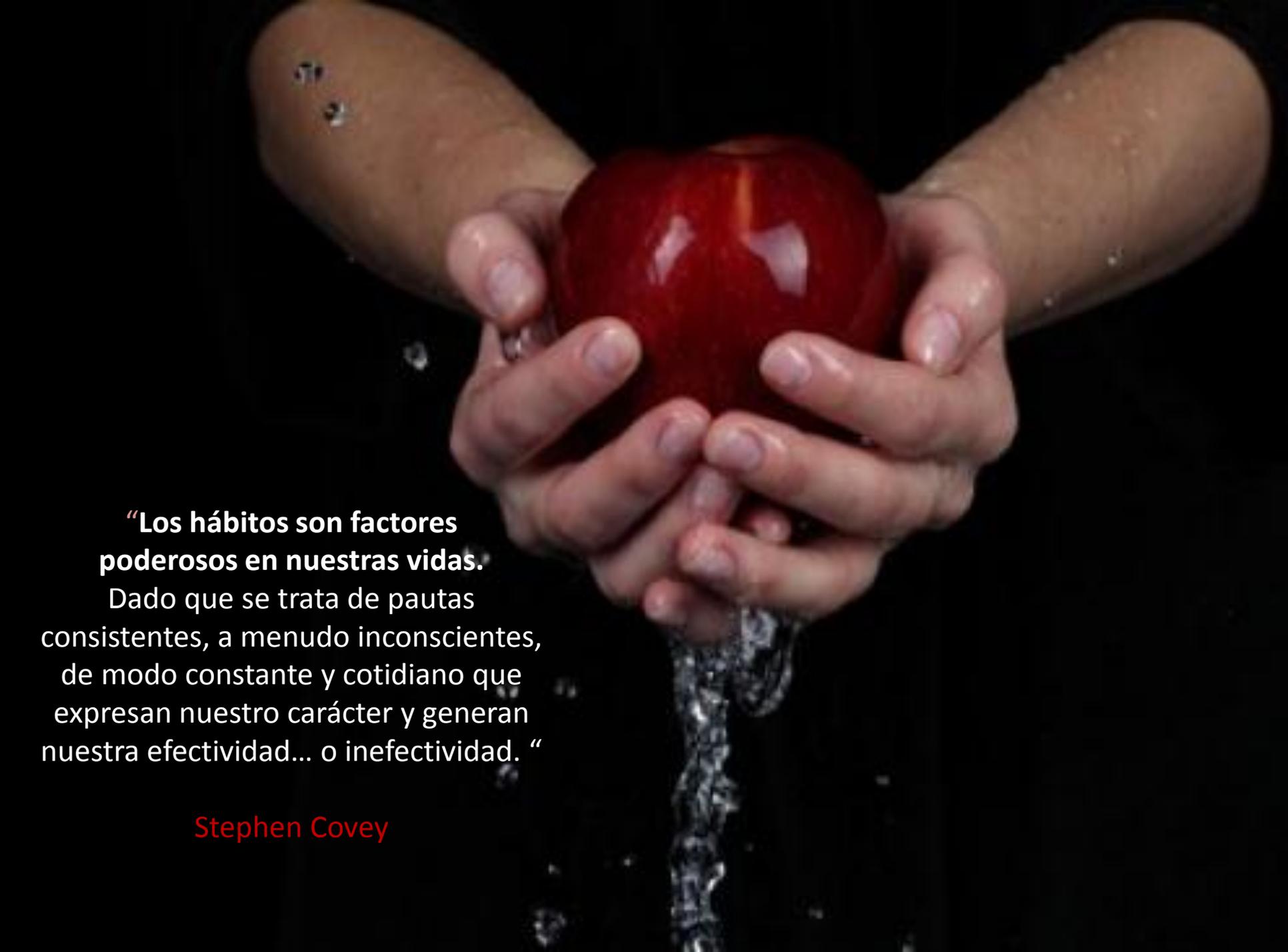


# El liderazgo de logro, está basado en los hábitos

**“Básicamente, nuestro carácter está compuesto por nuestros hábitos. “**

Stephen Covey.



A close-up photograph of a pair of hands holding a bright red apple. The hands are positioned as if washing the apple, with a stream of water falling from the bottom. The background is dark, making the hands and the apple stand out. The water is clear and creates a sense of freshness and care.

**“Los hábitos son factores poderosos en nuestras vidas.**

Dado que se trata de pautas consistentes, a menudo inconscientes, de modo constante y cotidiano que expresan nuestro carácter y generan nuestra efectividad... o ineffectividad. “

**Stephen Covey**

# HÁBITOS PARA EL LIDERAZGO EFECTIVO



# Proactividad

Responsabilidad, iniciativa,  
autodeterminación,

Resultado:

**Libertad.**



# Visión

Empezar con un fin en mente: Visión, y valores. Resultado: Sentido de la vida.





# Priorización

**Establecer primero lo primero: Integridad, ejecución. **Prioridad=acción.** Resultado: Priorizar lo importante vrs. lo urgente.**

# Comprender

Procure primero comprender y luego ser comprendido.

Comprensión mutua, consideración, coraje, comunicación efectiva.

Resultado: Respeto, convivencia.





**Pensar en  
ganar/ganar**

**Respeto, beneficio  
mutuo, abundancia.  
Resultado:  
Bien común y equidad**

# Renovarse

Afile la sierra. Renovación, persona completa, mejora continua. Resultado: balance, renovación.

# Sinergia

**Cooperación  
creativa, valoración  
de las diferencias,  
interdependencia.  
Resultado: Logros  
e innovación.**



# **El arte del liderazgo**

**Cleary propone 3 puntos  
esenciales del liderazgo**



# Humanidad

Armoniza personalmente a los de “arriba” como los de “abajo”, mantiene buenas relaciones interpersonales, ser sensible ante las necesidades de los demás no resta autoridad sino que se engrandece.





## Claridad

**Quien posee claridad mantiene un comportamiento apropiado y debido, reconoce lo que es seguro y peligroso, examina las personas para ver si son sensatas o no y distingue lo que está bien de lo que está mal. Teniendo claridad se obtiene una mejor perspectiva de las cosas, lo cual permite prever situaciones que impidan obtener resultados.**

# Valor

Penetra lo esencial de las cosas, se aparta lo injusto y falso.



# Liderazgo de logros

Las características de un líder  
orientado a resultados



# Balanceado

¿Hasta dónde mis resultados son balanceados entre empleados, organización, clientes e inversionistas.?



# Estratégico

Hasta dónde mis resultados son se alinean con la estrategia a través de **ser** conectados entre sí?



# Desinteresado



¿Hasta dónde mis resultados respaldan a toda la empresa no solamente a mi ganancia personal?



## **Duradero**

¿Hasta dónde mis resultados perdurarán en el tiempo?

# Liderazgo tradicional





Cuando se habla de una clasificación  
**por autoridad,**  
se define como liderazgo tradicional,  
aquél que hereda el poder por  
costumbre o por un cargo importante,  
o que pertenece a un grupo familiar de  
élite que ha tenido el poder desde  
hace generaciones.

Vale la pena aclarar que ser un jefe no es  
lo mismo ser un líder.



**Existe una enorme diferencia entre ser líder  
y ser un jefe tradicional, que se limita a  
cumplir directivas superiores y buscar que su  
personal haga sólo lo requerido.**



El líder es alguien respetado, admirado y seguido  
por su equipo de colaboradores.  
Él construye las mejores condiciones para que la  
institución avance, dando siempre el ejemplo,  
diagramando y poniendo en práctica proyectos de  
principio a fin.

