**FORMULARIO #1**

**PERFIL ESTRATÉGICO PROFESIONAL Y ANÁLISIS SDI**

1. **Instrucciones generales**

|  |
| --- |
| Este formulario es un instrumento que tiene como fin servir de guía en la estructuración del propósito (valor presente) y expectativas (futuro deseado) del ámbito profesional de una persona. Provee los elementos para sentar las bases del desarrollo de las potencialidades y es una herramienta que permite emprender un camino, en forma ordenada y motivadora, hacia lo que se quiere ser en el futuro, sin perder de vista que en este recorrido habrá oportunidades que se podrán aprovechar.Se construye de acuerdo con el objetivo de cada persona. Se realiza de forma similar a como se establece el proceso de planificación de una empresa, y busca que las decisiones de la persona cuenten con una base sólida y orientada al cumplimiento de un objetivo fundamental. Para ello también establece el uso de los inventarios SDI (sistema de valores motivacional, retrato de fortalezas y retrato de fortalezas excedidas) a manera de insumo para un posterior diagnóstico detallado y propuesta de acciones en el Plan de Desarrollo Profesional.**El Perfil Estratégico Profesional y Análisis SDI tiene un valor de 5% de la nota total del curso.** |

1. **Datos generales para el proceso**

|  |  |
| --- | --- |
| 2.1 Nombre del estudiante | 2.2 Nombre del coach |
|  |  |
| 2.3 Generación MAP | 2.4 Fecha de presentación |
|  |  |
| 2.5 Sistema de valores motivacional (indicar colores) | 2.6 Secuencia de conflicto (indicar colores) |
|  |  |
| 2.7 Retrato de fortalezas (5 primeras) | 2.8 Retrato de fortalezas excedidas (5 primeras) |
| * 1
* 2
* 3
* 4
* 5
 | * 1
* 2
* 3
* 4
* 5
 |

1. **Marco estratégico general (personal en el ámbito profesional)**

|  |
| --- |
| **Misión** *(define su propósito profesional, es decir, lo que usted aporta desde su vida profesional, de forma concreta y específica. Una buena misión se fundamenta en el valor que usted genera a través de su labor y no sólo en la labor por sí misma; es motivadora y abre puertas al futuro, es decir, no limita pero sirve como una guía para el desarrollo futuro).* |
| Máximo 40 palabras. |
| **Visión** *(es una descripción imaginativa poderosa de su papel y objetivos profesionales futuros. Debe ser desarrollada sobre la base de un análisis propio y del entorno en el que se desenvuelve. Una buena visión es coherente con la misión, es retadora pero a la vez factible; es un objetivo de mediano a largo plazo medible y verificable, con fecha de cumplimiento).* |
| Máximo 40 palabras. |
| **Valores** *(son los principios rectores de su comportamiento; deben ser coherentes con la misión y sirve de marco conductual para el desarrollo de las estrategias que le permitirán alcanzar su visión).* |
| Máximo 6 valores. |

1. **Análisis de entorno**

Tome en cuenta elementos como las tendencias a nivel de competencia profesional, las áreas para su crecimiento, las oportunidades que ofrece su organización actual, las tendencias de su área profesional y del sector laboral donde se desenvuelve, etc. y realice un breve análisis del entorno que circunda su camino hacia la visión profesional que se ha propuesto. Si necesita realizar un ajuste a su visión de este análisis, haga los cambios que considere pertinentes.

|  |
| --- |
| Máximo 300 palabras. |

1. **Análisis personal (basado en inventarios SDI)**

A partir de los resultados de los inventarios SDI (sistema de valores motivacional, retratos de fortalezas y fortalezas excedidas) realice un análisis personal relacionado con la forma en que estos resultados le muestran elementos favorables que potencian la consecución de su visión y brechas que podrían tener que trabajarse para lograrla de forma más efectiva. Tome en cuenta cómo estos resultados se relacionan con su situación profesional actual, con la manera en que se comporta o reacciona en situaciones laborales y con la forma en que usted debería desarrollarse (a nivel conductual) para lograr la visión retadora que se ha propuesto.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Elemento del SDI** | **¿En cuáles aspectos de este elemento me podría apoyar para potenciar el logro de mi visión?** | **¿Cuáles aspectos de este elemento podrían significar una brecha a trabajar para facilitar el logro de mi visión?** |
| Sistema de valores motivacional | Máximo 200 palabras. | Máximo 200 palabras. |
| Secuencia de conflicto | Máximo 200 palabras. | Máximo 200 palabras. |
| Retrato de fortalezas | Máximo 200 palabras. | Máximo 200 palabras. |
| Retrato de fortalezas excedidas | Máximo 200 palabras. | Máximo 200 palabras. |

1. **FODA profesional**

Desarrolle su listado FODA profesional sobre la base de los análisis antes realizados. Enumere entre tres y cinco elementos para cada categoría.

|  |  |
| --- | --- |
| Fortalezas |  |
| Oportunidades |  |
| Debilidades |  |
| Amenazas |  |

**Rúbrica de calificación**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Elemento** | **Se calificará…** | **Valor** |
| Marco estratégico | * El desarrollo completo y correcto (según los atributos indicados) de cada uno de los elementos solicitados (misión, visión, valores).
* El alineamiento y congruencia entre los elementos, facilitando
* un marco estratégico de desarrollo profesional para la persona.
 | 1 punto |
| Análisis de entorno | * La relevancia del análisis de entorno en función de establecer brechas o retos para el cumplimiento con la visión profesional.
 | 1 punto |
| Análisis personal | * La relevancia del análisis personal en función de establecer brechas o retos para el cumplimiento con la visión profesional.
 | 1 punto |
| FODA personal | * La clara identificación de los elementos FODA en alineamiento con los análisis y el marco estratégico antes establecidos.
 | 1 punto |
| Redacción y ortografía | * La redacción facilita la comprensión de las ideas, cumple con las normas de sintaxis y no hay errores de digitación u ortografía.
 | 1 punto |
| **TOTAL** | **5 puntos** |