|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Formulario No. 3: Descripción de situación actual y expectativas de desempeño. Plan de Desarrollo Profesional.**  Este Formulario No. 3, junto con el No. 4 y No. 5 constituyen el **Plan de Desarrollo Profesional** que deberán entregar como producto final del curso de Destrezas gerenciales.  Es conveniente, que conforme avance el curso de Destrezas Gerenciales, vaya completando estos tres formularios, pues los temas se irán desarrollando en cada semana.  Siguiendo los test realizados con el sistema TOTAL SDI, elabore una propuesta general de situaciones laborales en las que usted quisiera mejorar su desempeño. Para lograr un perfil integral y una mejor comprensión de su situación actual, fortalezas y fortalezas excedidas, establezca una situación específica de mejora para cada una de las áreas señaladas en el cuadro. Sea minucioso y describa con detalle qué ocurre actualmente en cada una de esas situaciones y lo que usted quisiera que pasara luego de haber desarrollado su proceso de mejora en esa situación.  Más adelante, tendrá la oportunidad de definir planes específicos de intervención para cada situación y finalmente, junto con su coach, en las próximas sesiones trabajará específicamente en las dos situaciones que usted haya decidido desarrollar en este período próximo de tres meses.  Usted deberá subir los Formularios 3, 4 y 5 en el sitio del curso correspondiente al entregable final del curso de Destrezas gerenciales. Será calificado por su Coach en los días posteriores a la terminación del curso. | | | | | | | |
| ombre del estudiante:  Generación No.: | | | Nombre del coach:  Fecha: | | | | |
| ¿Cuál es su Sistema Motivacional de Valores según TOTAL SDI? | | | | | | | |
| ¿Cuál es su Secuencia de Conflicto según TOTAL SDI? | | | | | | | |
| Área | Describa la situación específica que quisiera cambiar | ¿Qué pasa actualmente cuando usted participa en esa situación? | ¿Cómo quisiera que ocurrieran las cosas cuando usted participe en el futuro en esta situación (expectativa)? | | ¿Señale tres de sus fortalezas que debería aplicar en esta situación según TOTAL SDI? | ¿Señale tres de sus fortalezas excedidas que debería moderar en esta situación según TOTAL SDI? | Comentarios |
| Liderazgo |  |  |  |  | |  |  |
| Ética |  |  |  |  | |  |  |
| Comunicación |  |  |  |  | |  |  |
| Influencia |  |  |  |  | |  |  |
| Negociación |  |  |  | |  |  |  |
| Gestión del conflicto y cambio |  |  |  | |  |  |  |
| Trabajo en equipos |  |  |  | |  |  |  |
| Motivación |  |  |  | |  |  |  |
| Delegación |  |  |  | |  |  |  |
| Desarrollo de otros |  |  |  | |  |  |  |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Formulario No. 4: Acciones a realizar e indicadores de progreso. Plan de Desarrollo Profesional.**  A continuación, usted propondrá los recursos, las acciones, los indicadores (con sus puntos de partida y meta de llegada) para cada situación indicada en el Formulario 3, en la que usted desea experimentar una mejora de desempeño.  Usted deberá subir los Formularios 3, 4 y 5 en el sitio del curso correspondiente al entregable final del curso de Destrezas gerenciales. Será calificado por su Coach en los días posteriores a la terminación del curso. | | | | | | | | |
| Nombre del estudiante:  Generación No. | | | | Nombre del coach:  Fecha: | | | | |
| ¿Cuál es su sistema motivacional según TOTAL SDI? | | | | | | | | |
| ¿Cuál es su secuencia de conflicto según TOTAL SDI? | | | | | | | | |
| Área | Describa la situación específica que quisiera cambiar | ¿Qué recursos específicos pretendo usar para mejorar mi sistema motivacional de mejor forma en esta situación? (libros, cursos, videos, consejería, autorreflexión, etc.) | Describa uno o dos indicadores cuantificables que le permitan medir el progreso de su desempeño. | | ¿Cuál es la forma de medida de ese indicador? | ¿Cuál es el punto base de partida actual de ese indicador? | ¿Cuál es la meta de ese indicador para los próximos tres meses? | Comentarios |
| Liderazgo |  |  |  | |  |  |  |  |
| Ética |  |  |  | |  |  |  |  |
| Comunicación |  |  |  | |  |  |  |  |
| Influencia |  |  |  | |  |  |  |  |
| Negociación |  |  |  | |  |  |  |  |
| Gestión del conflicto y cambio |  |  |  | |  |  |  |  |
| Trabajo en equipos |  |  |  | |  |  |  |  |
| Motivación |  |  |  | |  |  |  |  |
| Delegación |  |  |  | |  |  |  |  |
| Desarrollo de otros |  |  |  | |  |  |  |  |
|  |  |  |  | |  |  |  |  |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Formulario No. 5: Plan de trabajo con su coach de dos situaciones que elige intervenir para mejorar su desempeño.**  A continuación, usted, en forma detallada y con un cronograma específico, propondrá las acciones y los indicadores (con sus puntos de partida y metas de llegada) para cada una de las situaciones indicadas en los Formulario No. 3 y No. 4, en las que usted desea experimentar una mejora de desempeño.  Usted deberá subir los Formularios 3, 4 y 5 en el sitio del curso correspondiente al entregable final del curso de Destrezas gerenciales. Será calificado por su Coach en los días posteriores a la terminación del curso. | | | | | | | | | |
| Nombre del estudiante:  Generación No. | | | | | Nombre del coach:  Fecha: | | | | |
| ¿Cuál es su sistema motivacional según TOTAL SDI? | | | | | | | | | |
| ¿Cuál es su secuencia de conflicto según TOTAL SDI? | | | | | | | | | |
| Situación | | Describa la situación específica que quisiera cambiar | ¿Qué acciones voy a tomar en el corto plazo (próximos 3 meses), para mejorar mi desempeño en esa situación? | Coloque los principales hitos para desarrollar esas acciones (fechas definidas para cumplir cada una). El cumplimiento de esos hitos tiene que efectuarse al menos una semana antes de las reuniones programadas con su coach. | Propuesta de estado del indicador para la primera reunión con su coach luego de aprobado el plan de desarrollo (requisito último de aprobación del curso de Destrezas Gerenciales). | Propuesta de estado del indicador para la segunda reunión con su coach luego de aprobado el plan de desarrollo (requisito último de aprobación del curso de Destrezas Gerenciales). | Propuesta de estado del indicador para la tercera reunión con su coach luego de aprobado el plan de desarrollo (requisito último de aprobación del curso de Destrezas Gerenciales). | | Comentarios |
| Situación 1 |  | |  |  |  |  | |  |  |
| Situación 2 |  | |  |  |  |  | |  |  |