

## Curso Destrezas Gerenciales

### Rúbrica para evaluar el Plan de Desarrollo Profesional

		Niveles				
	Criterios	1	2	3	4	5
<b>Formulario 3</b> Descripción de situación actual y expectativas de desempeño.	Datos del encabezado					
	Descripción de la situación específica a cambiar en cada área					
	Descripción de las fortalezas a usar en cada situación					
	Descripción de las fortalezas excedidas que debe moderar					
<b>Formulario 4</b> Acciones a realizar e indicadores de progreso.	Datos del encabezado					
	Propuesta de recursos específicos a usar para mejorar su sistema motivacional en cada situación					
	Propuesta de indicadores cuantificables para medir el progreso de su desempeño en cada situación					
	Propuesta de unidades de medición de cada indicador					
<b>Formulario 5</b> Plan de trabajo con su coach de dos situaciones que elige intervenir para mejorar su desempeño.	Datos del encabezado					
	Propuesta de acciones a tomar en próximos 3 meses, para mejorar el desempeño en cada situación					
	Propuesta de principales hitos de las acciones anteriores (fechas definidas para cumplir cada una)					
	Propuesta del estado de indicadores para cada reunión con su coach					
En todos los casos se evaluará	Exposición clara de ideas.					
	Se identifican los aspectos que pueden/deben tomarse en cuenta en el futuro.					
	Las oraciones están bien construidas (sintaxis).					
	Se desarrollan las ideas siguiendo un orden lógico.					
	Se comprende el plan con facilidad.					
	El lenguaje se usa de manera precisa y adecuada.					
	Las palabras están escritas correctamente.					
	<b>Total</b>					

Niveles: 1. Insuficiente ( $N < 5$ ); 2. Limitado ( $5 \geq N < 7$ ); 3. Suficiente ( $7 \geq N < 8$ ); 4. Bueno ( $8 \geq N < 9$ ); 5. Excelente ( $N \geq 9$ );