**ORIENTACIONES SOBRE TEMAS PARA**

**PROYECTOS FINALES DE GRADUACIÓN**

Los proyectos finales de graduación pueden tener diversas temáticas. A continuación se presentan las más comunes.

El PFG tiene el propósito de que el estudiante demuestre que puede desarrollar un proyecto, su propio PFG, a partir de los conocimientos, habilidades y destrezas que ha desarrollado a lo largo de sus estudios de maestría en dirección y gestión de proyectos. Por esta razón, el profesionalismo, pertinencia, actitud y ejecución que muestre son sumamente relevantes.

Por la razón anterior hay algunos proyectos que por su tamaño y complejidad pueden no ser convenientes de ser tratados en un PFG, algunos por ser demasiado grandes y complejos para ser desarrollados en el limitado tiempo disponible, otros por el contrario, por su simpleza y brevedad no reúnen los requisitos mínimos para que ser desarrollados como su PFG. Los profesores del Seminario de Graduación serán los encargados de aprobar o no los temas que propongan los estudiantes.

1. Planes de gestión.

Dado que los PFG tienen tiempos limitados de realización –tres meses o menos- muchas veces no hay tiempo para incluir en ellos elementos relacionados con el control, ejecución o cierre del proyecto o de sus fases.

Cuando se realizan planes de gestión se deben incluir las diez áreas de conocimiento e incluir los procesos de inicio y planificación correspondientes. Si algunos no aplican, debe ser examinada y justificada su no inclusión en el plan de gestión.

1. Propuesta de una metodología.

Para estudiantes que trabajan en organizaciones que realizan proyectos que tienen cierta similitud entre sí, puede ser de interés desarrollar una metodología para administrar esos proyectos. La metodología debe incluir una justificación de cuáles proyectos serán gestionados con ella, plantillas, procesos, procedimientos, definiciones y, al menos un ejemplo de aplicación.

1. Propuesta de una PMO (oficina de dirección de proyectos).

Este es un tema valioso que debe incluir: análisis de madurez y necesidades de la organización, propuesta de características y funciones que deberá tener la PMO, su ubicación en la estructura organizativa y su nivel de autoridad y su plan de implementación, el cual debe incluir las políticas sobre capacitación, mejoramiento de la madurez organizacional, reclutamiento de personal idóneo y otros temas.

1. Plan para acciones de responsabilidad social de una organización (RSC).

A partir de la estrategia de la organización, sus recursos y sus actividades, se puede realizar una valoración interna sobre políticas, acciones y proyectos que promuevan acciones de RSC tanto en la organización propiamente como en los proyectos que ejecuta. El análisis y propuesta debe incluir encuestas a mandos superiores y una línea fuerte de comunicación con patrocinadores relevantes.

1. Estudios relacionados con la factibilidad de un proyecto.

Un estudio de factibilidad es un tema muchas veces relacionado con la administración de empresas, pues comúnmente se vincula con los estudios de rentabilidad y viabilidad del producto del proyecto, más que con la propia gestión de proyectos. Sin embargo, un estudio de factibilidad puede ser enfrentado como un proyecto. Cuando se aprueba un PFG con esta dinámica, el estudio de factibilidad debe ser planificado y ejecutado como proyecto, siguiendo las buenas prácticas de la disciplina de la administración de proyectos, y no como un simple ejercicio de sumar componentes tradicionales de viabilidad en el análisis.

1. Estudios específicos.

Más ligados con investigación académica, en algunos casos se pueden aprobar PFG con este tipo de temáticas, los cuales llevan un planteamiento y esquema particular, que puede ser desarrollado por alumnos versados con temas de investigación y una fuerte motivación hacia este campo de acción. En estos casos el profesor del Seminario y el Decano serán los que pueden aprobar conjuntamente, estas propuestas.